

APROBAT MANAGER,
ec. Ivanciu Nicoleta



Raport de evaluare a incidentelor de integritate – pentru anul 2022

I. Incidente de integritate

| | | |
|---|--|---------------|
| Nr. total de incidente de integritate | | |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | - |
| | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | - |
| | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | - |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | - |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | - |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | - |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | - |
| | Nr. de sancțiuni administrative | - |
| | Nr. de sancțiuni penale | - |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | Nu este cazul |

II. Măsuri de prevenire și/sau control

| Nr. total de măsuri propuse: | |
|---|-----------------------|
| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
| 1. Stabilirea politicilor de separare a atribuțiilor de decizie, executie si control; | Implementat |
| 2. Stabilirea de controale interne adecvate; | Implementat |
| 3. Inventarierea tuturor gestiunilor (medicamente si materiale sanitare, mijloacelor fixe si a obiectelor de inventar); | Implementat |
| 4. Pregatirea profesionala continua a personalului; | Implementat |
| 5. Prelucrarea periodica a codului etic, a atribuțiilor, responsabilitatilor, etc., pe baza de semnatura personala; | Implementat |
| 6. Testarea periodica a cunostintelor de etica si deotologie profesionala si a cunostintelor profesionale ale angajatilor; | Partial implementata |
| 7. Depunerea declaratiilor de avere si de interese conform Legii nr.176/2010; OUG nr.127/2021, art.2^1, alin.(3); Legea nr.161/2003 | Implementat |

| | |
|---|--------------------|
| <p>8. Diseminarea informatiilor Hotararii nr.1269/17.12.2021 cu anexele 1 – 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> - incident de integritate - agenda de integritate organizationala - planul de integritate - standarde legale de integritate - pantouflage-interdictii dupa incheierea angajarii - cod etic/deontologic/de conduita - declararea averilor si a intereselor - conflictele de interese - incompatibilitati - transparenta in procesul decizional - accesul la informatii de interes public - protectia avertizorului in interes public - functii sensibile - riscuri si vulnerabilitati la coruptie - C.3. Definirea problemei: sectoare prioritare – sistemul public de sanatate - Obiectiv specific nr. 4.1.- cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie | <p>Implementat</p> |
|---|--------------------|

Intocmit - Responsabil/ISNA

Ec. Monica Bercea

